

## La Politica per la Responsabilità Sociale d'Impresa

La Società ha l'obiettivo di diventare un punto costante di riferimento in ambito Regionale, Nazionale ed Internazionale tra le società e gli studi professionali che offrono servizi d'ingegneria integrata e di architettura di alta qualità ed orientati allo sviluppo sostenibile.

Nel suo operare ritiene fondamentale arricchire il valore dei propri prodotti/servizi, già caratterizzati da qualità intrinseca degli stessi, con caratteristiche non materiali, legate all'etica del ciclo produttivo, che guardano al rispetto dei diritti dell'uomo e dei lavoratori.

In linea con tali principi è stato adottato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'Impresa (SGRSI) composto da regole e da procedure capaci di assicurare che le attività necessarie per sviluppare i Prodotti/Servizi avvengano nel rispetto dei requisiti previsti dallo Standard SA8000.

In particolare TecnoLav si impegna ad assicurare il rispetto dei seguenti aspetti:

- non usufruire, o favorire, l'utilizzo di lavoro infantile;
- non usufruire, o favorire, l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato, e non chiedere al personale di lasciare depositi di denaro o documenti di identità all'inizio dell'impiego;
- garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute, sia nel corso del lavoro che in conseguenza di esso, con puntuale rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 81/08 e s.m.i.;
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati e di poter fruire dei benefici della contrattazione collettiva;
- non attuare alcuna forma di discriminazione del personale e non consentire comportamenti eticamente non corretti;
- non utilizzare, né favorire, punizioni corporali, coercizioni o violenze verbali nei confronti dei propri collaboratori;
- rispettare rigorosamente l'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per gli impiegati degli studi professionali;
- rispettare le retribuzioni previste dal CCNL per gli impiegati degli studi professionali, e non ricorrere a rapporti di collaborazione capaci di condizionare la posizione contributiva dei lavoratori.

Al fine di assicurare la corretta gestione del *Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'Impresa* (SGRSI), e di provvedere al suo aggiornamento, l'Amministratore Unico ha fatto proprio il ruolo di "Senior Management" per SA8000. In tale ruolo, pertanto, vigila costantemente sull'attuazione di tutte le misure e di tutte le azioni necessarie affinché la *Politica per la Responsabilità Sociale d'Impresa* venga compresa, fatta propria ed applicata da ciascun collaboratore, e venga partecipata a tutte le parti interessate.

Cagliari, 21 dicembre 2015

**L'Amministratore Unico**

Ing. Maurizio Bardi

---

#### Enti di accreditamento

**SAAS** (Social Accountability Accreditation Services)  
15 West 44th Street, New York, NY 10036  
Email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

**SAI** (Social Accountability International)  
15 West 44th Street, New York, NY 10036  
Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

#### Organismo di Certificazione

**C.I.S.E.** (Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico)  
Corso della Repubblica, 5 - 47100 Forlì  
E-mail: [info@lavoroetico.it](mailto:info@lavoroetico.it)